[재단법인 세종특별자치시 사회서비스원 공고 제2022-160호]

2022년 세종특별자치시 사회서비스원 제9차 신규 국공립어린이집 보육교직원 채용공고

재단법인 세종특별자치시 사회서비스원 소속시설(국공립어린이집)에서 함께 일할 직원을 다음과 같이 모집 하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 11월 4일

재단법인 세종특별자치시 사회서비스원장

1 채용인원 및 분야

구분	채용분야	인원	직무내용
한뜰마을 5단지 어린이집 (가칭)	보육교사	3명	- 보육교사 2급 자격 이상 소지자
	기간제 보육교사	2명	- 보육교사 2급 자격 이상 소지자로 어린이집에서 5년 이하 경력 자 - 대학(교) 졸업(예정) 또는 수료자로 2023년 2월 자격증 취득 예정자* *(제출)졸업예정증명서, 보육실습확인서 각 1부 제출
	보조교사	1명	- 보육교사 2급 자격 이상 소지자
	연장전담교사	1명	- 보육교사 2급 자격 이상 소지자
	조리원	1명	- 자격무관 「식품위생법」 제53조에 따른 조리사 자격증 소지자 우대

2 근무 조건

구분	채용분야	근무조건
한뜰마을 5단지 어린이집 (가칭)	보육교사	- (채용방식) 기간제 : 2022. 12. 19. ~ 2027. 10. 30. - (근무시간) 주5일, 40시간 근무 : 어린이집 운영 상황에 따라 조정될 수 있음 - (근무장소) 한뜰마을5단지어린이집(가칭) - (보수기준) 월급제(호봉에 따라 결정) : 보건복지부 보육교사 인건비 지급
	기간제 보육교사	- (채용방식) 기간제 : 2023. 2. 1. ~ 2024. 2. 28. - (근무시간) 주5일, 40시간 근무 : 어린이집 운영 상황에 따라 조정될 수 있음 - (근무장소) 한뜰마을5단지어린이집(가칭) - (보수기준) 월급제(호봉에 따라 결정) : 보건복지부 보육교직원 보육교사 인건비 준용
	보조교사	- (채용방식) 기간제 : 2022. 12. 19. ~ 2027. 10. 30. - (근무시간) 주5일, 20시간 근무 : 09:30~14:00 / 11:30~16:00 ※ 어린이집 운영 상황에 따라 조정될 수 있음 - (근무장소) 한뜰마을5단지어린이집(가칭) - (보수기준) 월급제(월정액 1,025,000원) : 보건복지부 보육교직원 보조교사 인건비 준용
	연장전담교사	- (채용방식) 기간제 : 최초 임용일로부터 2027. 10. 30. - (근무시간) 주5일(근무시간 15:00~19:30), 20시간 근무 - (근무장소) 한뜰마을5단지어린이집(가칭) - (보수기준) 월급제(월정액 1,025,000원) : 보건복지부 보조교사 인건비 기준 준용

구분	채용분야	근무조건
	조리원	- (채용방식) 기간제 : 2022. 12. 19. ~ 2027. 10. 30. - (근무시간) 주5일, 40시간 근무 : 어린이집 운영 상황에 따라 조정될 수 있음 - (근무장소) 한뜰마을5단지어린이집(가칭) - (보수기준) 월급제(호봉에 따라 결정) : 보건복지부 보육교직원 인건비 기준 준용

3 응시 자격요건

□ 채용기준

○ 공통기준

◦ (기 준 일) 공고일 현재

◦ (응시연령) 제한 없음 ※ 단, 정년(만60세) 1년 미만인 자는 응시 불가

◦ (성별, 학력, 거주지) 제한 없음

◦ (결격사유) 우리 원「인사 규정」제15조에 해당하지 않는 자
채용분야별 관계법령에서 결격사유에 해당하지 않는 자(참고1)

○ **(자격기준)** 아래 자격기준을 충족하는 자

구분	채용분야	응시자격
한뜰마을 5단지 어린이집 (가칭)	보육교사	- 보육교사 2급 자격 이상 소지자
	기간제 보육교사	- 보육교사 2급 자격 이상 소지자로 어린이집에서 5년 이하 경력 자 - 대학(교) 졸업(예정) 또는 수료자로 2023년 2월 자격증 취득 예정자* *(제출)졸업예정증명서, 보육실습확인서 각 1부 제출
	보조교사	- 보육교사 2급 자격 이상 소지자
	연장전담교사	- 보육교사 2급 자격 이상 소지자
	조리원	- 자격무관 「식품위생법」제53조에 따른 조리사 자격증 소지자 우대

○ **(우대사항)** 각 증명서를 제출한 자에 한하여 인정

구 분	대 상	가점	증빙서류
거주지	채용 공고일 전일 기준 주민등록등본 또는 초본상 주소지가 세종특별자치시인 자	1점	주민등록 초본
장애인	「장애인복지법」 제2조에 의한 장애인	5점	장애인 증명서

* 우대사항 가점은 중복 적용되며 면접전형 백분율 환산점에 최종 합산

4 전형절차

□ 서류전형

○ 응시자격 기준을 근거로 적격 여부 판단

○ 합격자 발표: 2022. 11. 22.(화) / 서비스원 홈페이지 공고 및 합격자 개별통지

※ 입사지원서 상 응시자격 적격 여부 미증명되거나, 해당자 제출서류가 부정확하거나 불성실한 서류제출 시 불합격처리됨

□ 인성검사

○ **(검사대상)** 서류전형 합격자

○ **(전형방법)** 2022. 11. 23.(수) 07:00 ~ 24.(목) 17:00, 온라인 검사

※ 세종시사회서비스원 인력뱅크 솔루션 활용(SPAT-C 인성검사, 240문항)

※ 서류전형에 합격하였으나 해당기간 내 인성검사를 실시하지 않을 경우 불합격

○ **(평가활용)** 면접시험의 평가자료로 활용

□ 면접시험

○ **(일시 및 장소)** 2022. 11. 25.(금)/세종시사회서비스원 예정

※ 면접시험 예정 장소: 보람종합복지센터 2층 (세종시 한누리대로 2107)

○ **(시험대상)** 서류전형 합격자(인성검사 미참여자 면접시험 응시불가)

○ **(평가기준)** 심층면접을 통한 직무이해도, 전문지식, 의사전달력, 태도, 발전가능성 등을 종합적으로 평정

분야	보육교사(담임)	그밖의 보조교사, 연장전담교사, 조리사
면접방식	경험면접(60%), 상황면접(40%)	경험면접

○ **(불합격 기준)**

- 면접위원 과반수가 5개 평정요소 중 2개 항목 이상을 '하'로 평정
- 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일 평정요소에 대하여 '하'로 평정
- 면접위원 종합평정(가점 제외) 점수가 60점 이하인 경우

○ **(최종합격자 선발)** 면접심사 결과 고득점자 순으로 선발

※ 면접시험 결과 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우,

1순위 : 최종선발시 장애인, 지역인재(세종시), 청년(34세 이하)순으로 선발

2순위 : 면접시험 평정요소 중 가)직원으로서 해당 직무이해도, 나)전문지식과 업무수행 응용능력, 다)의사발표의 정확성과 논리성, 라)예의, 품행 및 성실성 마)창의력, 의지력 및 발전가능성 순 으로 고득점자 선발

○ **(예비합격자 선발)**

- 최종합격자의 임용포기, 합격처분의 무효, 취소 등의 사정으로 6개월 이내 계약을 해지할 경우 예비합격 후보자에게 채용자격 부여

5 접수방법 및 제출서류

○ **(기　　간)** 2022. 11. 04.(금) ~ 11. 20.(일) 23:00 까지

○ **(접수방법)** 채용 홈페이지(https://sj.saramin.co.kr)를 통한 온라인 접수

※ 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 온라인 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

※ 입사지원서 최종 제출 이후 수정 불가

○ **(제출서류 및 인정기준)**

제출 서류		인정 기준
공통	입사지원서	◦ 온라인 서식에 의거 제출

제출 서류		인정 기준
사항 (필수)	자기소개서	◦ 온라인 서식에 의거 제출
	자격증 사본	◦ 온라인 파일 업로드(응시자격기준 확인용) ※ 공고일 전일까지 최종합격자 발표 등이 완료된 자격만 인정
	개인정보제공 동의서	◦ 온라인 서식에 의거 제출 ※ 지원자의 기본응시자격 및 우대자격을 확인하는 절차를 진행함에 따라 자격 증명·확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공동의를 구할 예정이며, 거부 시 응시 불가
해당자에 한함 (파일 업로드)	경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서 ※ 건강보험자격득실확인서는 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급분 인정	◦ 경력증명서에는 근무부서, 직무내용, 근무기간에 대한 정보 포함되어야 함 ◦ 경력증명서, 건강보험자격득실확인서에 모두 확인되는 기간에 한하여 경력인정함 ◦ 이전 근무지의 폐업으로 인해 경력증명 발급이 어려운 경우*에 한하여 국민건강보험공단에서 발급하는 건강보험자격득실확인서로 대체 가능 * 폐업한 근무처에 대해 기재된 사실증명(전국 세무서에서 근무 사실 확인 후 발급 가능) 첨부
	경력 및 경험기술서 **※ 해당자에 한함 (단, 요양보호사 제외)**	◦ 온라인 파일 업로드 ※ 채용직무와 관련된 업무경력 반드시 작성
	주민등록초본	◦ 세종시 거주 가점 및 병역사항 확인용 ※ 공고일 이후 발급 분 인정, 거주지변동사항 및 남성의 경우 병역사항 포함/세대 구성 정보, 세대 구성원 정보, 주민번호 뒷자리 미표기
	채용우대 및 가점관련 증명서	◦ 채용 공고일 이후 발급분에 한하여 인정

※ 입사지원서 및 자기소개서 작성 시, 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불합격 등의 불이익이 발생할 수 있음

※ 각 증명 서류의 경우 관계기관 등에 진위여부 확인 예정으로, 입사지원서 상에 기재한 사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위.변조 판명 시 합격자 발표 이후라도 불합격 처리

※ 보육교사응시자 중 2022년 12월 18일 기준, 만 2년 이상의 업무공백이 있는 경우, ①보육교직원 국가자격증 홈페이지에서 '어린이집 장기 미종사자 직무교육' 수료 후 수료증(또는 교육 신청완료 증빙서류), ②접수일 기준 교육진행중인 자는 교육확인서 첨부, ③자격증 사본 필수 제출

6 채용 전형 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2022. 11. 4.(금) ~ 11. 20.(일)	
지원서 접수	2022. 11. 4.(금) ~ 11. 20.(일) 23:00	
서류전형	▸ 합격자발표: 2022. 11. 22.(화)	서비스원 홈페이지 및 채용 사이트 공고
인성검사	2022. 11. 23.(수) 07:00 ~ 24.(목) 17:00	온라인 검사
면접시험	2022. 11. 25.(금)	상세내용 재단 홈페이지 공고
최종합격자 발표	2022. 12. 2.(금)	서비스원 홈페이지 및 채용 사이트 공고
결격사유 조회, 채용 신체검사 및 임용등록	2022. 12. 5.(월) ~ 12. 12.(월)	임용등록서류 제출 상세내용 개별 안내
임용예정일	2022. 12. 19.(월) 예정	기관상황에 따라 임용예정일이 조정될 수 있음

※ 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항에 대하여는 공지할 예정입니다.

7 응시자 유의사항

○ 본 채용계획은 세종시사회서비스원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고합니다.

○ 응시자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 지원서를 접수하여야 하며, 접수마감일 23:00이후에는 원서접수가 불가합니다.

○ 응시자격기준을 위해 제시해야하는 내용을 제외한 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 관련 내용을 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 응시원서는 최종 제출 후 수정이 불가합니다.

○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 최종합격자 예정자의

제출한 증빙 서류에 대하여 발급기관의 확인을 거칠 예정입니다.

○ 합격결정 후에도 제출된 서류에 허위사실이 있거나, 신원조회 및 채용 신체검사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우에는 합격 또는 채용이 취소 될 수 있습니다.

○ 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있으며 이 경우 적발된 날로부터 5년 이상 응시가 제한됩니다.

○ 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 결격사유 등으로 결원 발생 시 예비합격자를 우선하여 채용할 수 있습니다.

○ 응시자 중 전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 채용인원에 미달인 경우에는 재공고 할 수 있습니다.

○ 채용에서 탈락한 응시자는 최종합격자 발표일 이후 15일 응시자 본인의 채용서류 반환신청서에 의하여 신청한 경우 반환하며(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음) 이 기간이 경과되면 개인정보보호법에 따라 파기됩니다.

○ (문의처) 채용 담당자

※ 지원자는 채용공고문을 상세히 확인하셔서 응시하시기 바라며, 기타사항은 세종시사회서비스원 소속시설 채용담당자(☎044-850-8161)로 문의바랍니다.

참고1 세종특별자치시 사회서비스원 직원 결격 사유

세종특별자치시 사회서비스원 인사규정 [공통]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 「형법」 제355조 및 제356조의 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

   가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

   나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
13. 채용신체검사결과(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 부적격 판정을 받은 자
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직 또는 해임·파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
15. 각 사업의 관계법령 또는 지침에 명시된 결격사유에 해당하는 자